

Desde la Pradera



■ **TENDENCIAS**
PRODUCCIÓN VERDE Pág. 4

■ **¿SABÍAS QUÉ?**
COOPERATIVAS Pág. 5

■ **BREVES**
NOTICIAS Pág. 6-7

■ **CONOZCÁMONOS**
SILVANA FIGUEROA Pág. 8

■ **ASÍ VEO MANUKA**
ENRIQUE VECA Pág. 9

■ **EMPORIO MANUKA**
BUENOS DESEOS PARA TU CASA Pág. 10

■ **EN MANUKA APRENDES**
RESUMEN 2021 Pág. 11

■ **MIRADA GLOBAL**
EQUIDAD DE GÉNERO Pág. 12

■ **SUSTENTABILIDAD**
TERCER REPORTE Pág. 13

■ **COLABORADOR DESTACADO**
RAÚL LOAIZA Pág. 14

■ **PREVENCIÓN**
SELLO COVID 19 Pág. 15



Tomás Grau



Natalia Ubilla

¡Hola a todos! Desde el equipo de comunicaciones y sustentabilidad de Manuka, estamos felices de compartir con ustedes una nueva edición de nuestra revista trimestral Desde La Pradera. Como siempre, queremos contarles parte de lo que hacemos, por medio de relatos de nuestros colaboradores, reportajes y cifras interesantes sobre el sector lechero de Chile y el mundo.

En tiempos de mayor cuidado y responsabilidad que nunca, esperamos que esta revista sea una instancia para compartir, aprender y disfrutar junto a sus familiares, compañeros de trabajo y cercanos. En Manuka continuamos orgullosos de seguir *¡creando valor lechero para todos!*



EDITORIAL

ANDRÉS BÄRTHOLD
GERENTE DE OPERACIONES MANUKA

En un año con un complejo inicio, estamos felices de rescatar un balance positivo para lo que llevamos de esta temporada 2021-2022. Nos mantuvimos firmes en nuestro crecimiento y desempeño gracias a todos quienes conforman la familia Manuka, pero también gracias a quienes nos acompañan en nuestro camino de desarrollo y creen en nuestro proyecto: contratistas, proveedores, clientes, bancos y comunidades.

Quiero destacar especialmente el compromiso y total entrega de nuestros equipos cuando fue más necesario debido a las dificultades de reclutamiento que tuvieron gran parte de los sectores productivos. A pesar de encontrarse con menos del personal habitual en cada lechería, pudieron suplirlo, y superar el desafío logrando la misma producción de leche que se esperaba con staff completo. Gracias y felicitaciones a todos ustedes.

Hoy, ya logramos superar el peak productivo esperado, pasando los 85 millones de litros, de alrededor de 190 millones que se pretenden hasta julio de 2022.

Como empresa seguimos creciendo y continuamos con el compromiso de impulsar el desarrollo profesional interno. Seguiremos potenciando a quienes trabajan con nosotros, tal como hicimos la temporada pasada, contabilizando sólo en los últimos 6 meses, 44 promociones internas.

Como complemento y potenciador de esta política de desarrollo interno, seguimos trabajando con un sistema de capacitación estructurado con el Centro de Capacitación Lechero del Sur, y seguiremos avanzando en el programa de talentos, con el cual apuntamos a acelerar el aprendizaje y entregar mayor potencial de crecimiento a los 13 talentos internos seleccionados.

En términos de nuestros avances en materias de sustentabilidad, este año también fue muy importante. Lanzamos nuestro tercer reporte, el segundo bajo estándares internacionales de reportabilidad, el cual compila todas nuestras iniciativas de medioambiente, comunidad y bienestar animal, destacando diversos indicadores como nuestra certificación PABCO que ya incluye al 98% de nuestros predios, y en vías a corto plazo de obtener el 100%. Seguimos creciendo, hoy contamos con 58 lecherías en funcionamiento, con la inauguración de la sala Terneros, que significará un aumento de producción y de oportunidades laborales. El próximo año esperamos una nueva apertura, y para el 2023 se esperan al menos dos más.

Finalmente, esperamos mantener nuestras alianzas con proveedores locales, y con instituciones educativas con quienes vamos generando oportunidades laborales y de prácticas profesionales. Somos una empresa del sur de Chile, y trabajamos día a día para cumplir con nuestra promesa de impactar positivamente en nuestro entorno, y en la vida de nuestros colaboradores.



Andrés Bärthold
Gerente de Operaciones
de Manuka



Los pasos de la industria lechera hacia una producción verde

TENDENCIAS

Acorde al Consorcio Lechero, el 2,7% de las emisiones de gases de efecto invernadero en el planeta, son emitidas por el sector lechero, considerando su producción, transporte y procesos. No obstante, la producción lechera tradicional es usualmente referida como una de las causas más importantes del calentamiento global, ya que el proceso de digestión del ganado bovino es uno de los principales liberadores de metano al medioambiente. Si bien este gas tiene un ciclo de entre 10 y 12 años de circulación en el planeta, su factor de calentamiento

es casi 30 veces más potente, por unidad equivalente en promedio, que el resto de los gases que circulan en el aire. Entonces **¿qué se busca hoy para tener una producción lechera más limpia y sostenible?**

En primer lugar, no podemos dejar de producir comida, pues la demanda global seguirá aumentando, y la leche es una de las proteínas animales más accesible económicamente. Lo importante entonces, es producir sustentablemente, donde el modelo pastoril es una alternativa. En

segundo lugar, se está trabajando para buscar formas de disminuir el metano a lo largo del proceso.

Dentro de las innovaciones que se están desarrollando en este camino, está la continua medición y conservación de bosques y pastizales, para mejorar la captura de carbono en zonas de concentración de ganado, tal como destaca el experto Ermias Kebreab, eminencia mundial en emisiones de metano en una reciente entrevista. En

PRADERAS Y BOSQUES NATIVOS

Una forma de avanzar hacia la carbono neutralidad y de caminar hacia la llamada ganadería regenerativa, es la búsqueda de un aumento en la captura de carbono, por medio del trabajo con pastizales, praderas y bosques durante la crianza.

Sobre este punto, el estudio desarrollado por la Dra. Viviana Bustos, investigadora de la Universidad de Los Lagos, ha realizado mediciones y presentado resultados preliminares que permiten determinar cuál es la captura real de todos las vegetaciones de un campo lechero, estableciendo que ya hay numerosas lecherías que son o avanzan hacia la carbono neutralidad.

En paralelo, se ve cómo las lecherías que buscan el camino verde, han comenzado a tomar medidas para mejorar sus densidades de bosques, ya que eso les permite incrementar sus capturas de carbono. Vemos como las lecherías más tecnificadas siguen respetando el bosque, gran parte del cual además es nativo en el sur de Chile, permitiendo además resguardar flujos de agua limpios, entregar sombra y resguardo para los animales durante todo el año, como reducir el estrés hídrico mediante la mantención de los bosques.

Los suelos de pastoreo, como los que posee Manuka dentro de su modelo productivo, implican depósitos de carbono, otorgando espacios de desarrollo a especies de flora y fauna, como la preservación de bosques, humedales y ciclos de aguas que de otra forma podrían estar sujetos a cultivos con arado, de alto consumo hídrico u otros.

Los expertos en Chile y en el extranjero coinciden con que actualmente lo importante es ir buscando y sumando las alternativas, ya que la producción lechera verde o la llamada ganadería regenerativa son un camino sin vuelta atrás, en el que solo se puede ir avanzando hacia adelante y con miras a la sostenibilidad de planeta.



¿SABÍAS

Cooperativas Lecheras: avanzando juntos hacia el futuro

Actualmente, el sector lechero en el mundo posee objetivos comunes: generar mayor oferta a la creciente demanda de proteínas saludables de la mejor calidad, producir de forma más sustentable y generar impactos positivos tanto a nivel social, como económico y medioambiental. A lo largo de los años, y viendo los resultados exitosos de las grandes empresas productoras de leche en el mundo, es donde la figura de las cooperativas ha continuado emergiendo como una de las grandes herramientas de poder para dar voz a los pequeños, mediano y grandes productores, alineados y potenciando sus fortalezas como objetivos comunes.

Las cooperativas lecheras más grandes como Fonterra (Nueva Zelanda), Friesland - Campina (Holanda, Alemania y Bélgica), Arla (Suecia), Glanbia y Kerry Group (ambas de Irlanda), DMK (Alemania), entre otras que representan el mayor porcentaje de producción lechera del mundo, demuestran el éxito del modelo de cooperativas a nivel mundial.

Además de promover herramientas y objetivos comunes, las cooperativas son también distinguidas por los consumidores como empresas más cercanas y preocupadas de su entorno.

Manuka y su compromiso con Campos Australes.

Las cooperativas lecheras en Chile nacieron en la década del 30, siendo la primera de ellas la Cooperativa Lechera de Osorno (posteriormente CALO), para dar paso luego a la Cooperativa Agrícola y Lechera de La Unión (Colun), junto a otras cooperativas como CAFRA y Chilolac.

Esto generó no sólo avances en términos de asociatividad y en mejora de las condiciones de producción de la leche en Chile, sino que también con la creación de estos gremios se han implementado políticas y esfuerzos en conjunto que han permitido ir posicionando a Chile como potencia lechera en el mundo.

En 2016 impulsamos un modelo de asociatividad en conjunto con la Sociedad Agrícola y Ganadera de Osorno (SAGO), Campos Australes, que es una cooperativa ya consolidada que en la actualidad cuenta con 38 socios productores pertenecientes a las regiones de los ríos y los lagos.

Campos Australes se enfoca en la comercialización de leche a nivel local, producida por lecherías que tengan modelo productivo de praderas naturales.

El mismo año también se constituyó Torrencial Lechero y en la actualidad el modelo sigue en aumento, con nuevas cooperativas como FuturoCoop.



BREV

CICLISTAS MANUKA YA ESTÁN EQUIPADOS Y MOTIVADOS PARA LA TEMPORADA 2022.

El 25 de noviembre, en dependencias de la empresa, se realizó la entrega de las nuevas indumentarias para el Team Manuka Bike, compuesto por Francisco Garcés, Jaime Salas, Joaquín Roldán, Claudio Palominos, Mario Maureira, Alejandro Santana, Félix Schwerter, Daniel Molina y Roberto Molina.

En la ceremonia de entrega de tricotas estuvo presente Tomás Grau, Gerente de Asuntos Corporativos y Patricia Torres, Jefa de la Unidad de Bienestar, y el multi Campeón Nacional y Panamericano de Mountain Bike, Matías Delgado.

El grupo de colaboradores, que antes formaban parte de 2 equipos, se unificaron y hoy son el Team Manuka Bike. En la ocasión compartieron algunos tips para la práctica y mejora de los deportistas Manuka en el ciclismo, con consejos del experimentado Matías Delgado, quien recomendó seguir en esta línea y ojalá poder realizar más talleres de Mountain Bike para así con seguir fomentando este deporte. **"Me parece muy positivo que tengan trabajadores saludables, y que este sea un lindo foco al que estén apuntando en Manuka"**, dijo Matías.

"Manuka tiene muy lindos paisajes que motivan a practicar este deporte dentro de sus instalaciones. Por otra parte este grupo de colaboradores está muy contento por el apoyo y el respaldo, este tipo de cosas hacen la diferencia entre trabajar en una empresa o trabajar en una Gran Empresa", cuenta Daniel Molina, del Team Manuka Bike.

Para el próximo año los ciclistas Manuka ya se encuentra en preparación para estar en algunas competencias, e incluso se habló de organizar una cicletada interna.

Esperamos que iniciativas como esta se sigan multiplicando en la compañía, y que más colaboradores hagan deporte juntos, fortaleciendo los valores del trabajo en equipo, la vida sana y la oportunidad de afiatar lazos. **"Estas actividades están enmarcadas dentro del Programa de Bienestar y Calidad de vida de Manuka, el cual tiene por objetivo potenciar que nuestros colaboradores lleven una mejor calidad de vida y que además sirva de esparcimiento. Esperamos también que más de nuestros colaboradores se unan a este team y se atrevan a compartir y promover la vida sana"**, comentó Patricia Torres.



PARTICIPAMOS EN TRAWUN MAPUCHE EN LAS NIEVES

Como Manuka, agradecemos la posibilidad de haber sido parte de esta ceremonia ancestral Mapuche realizada el pasado 27 de noviembre en el sector Las Nieves, en casa de la señora Betty Castro, destacada vecina y emprendedora.

El Trawun, que en Mapudungun significa reunión, toma de decisiones y trabajo en conjunto bajo el manto de la sabiduría, se dividió en 3 etapas. Se inició con una limpieza grupal, luego se rindió tributo a la madre tierra, y seguido fue la presentación del Lonco Eric Vargas Quinchamán, del territorio Rilomquabin.

Estuvo presente también la presidenta del Consejo de Comunidades de Puerto Octay, Mónica Maripan, la Encargada de Asuntos Indígenas de la Municipalidad de Puerto Octay, Ingrid Tureo, el Director de Desarrollo Comunitario de Puerto Octay, Mauricio Morales, la Diputada Emilia Nuyado, el concejal de Puerto Octay, José Marcos Igor, La Jefa Del Departamento de Comunicaciones y Sustentabilidad de Manuka Natalia Ubilla, entre otras autoridades y asistentes.

Luego de la intervención del Lonco se dio paso a un contundente almuerzo grupal. En la ocasión se pudo conocer personalmente a las diversas autoridades indígenas y escuchar de fuente directa el petitorio que convocó el Trawun.

Manuka agradece la posibilidad de haber participado de esta ceremonia ancestral, y nos encontramos muy contentos de haber iniciado esta etapa de conocimiento mutuo para avanzar juntos en las diversas materias que se requieran para el bien de la comunidad en su totalidad.

YES

MATÍAS DELGADO Y SU AÑO LLENO DE TRIUNFOS

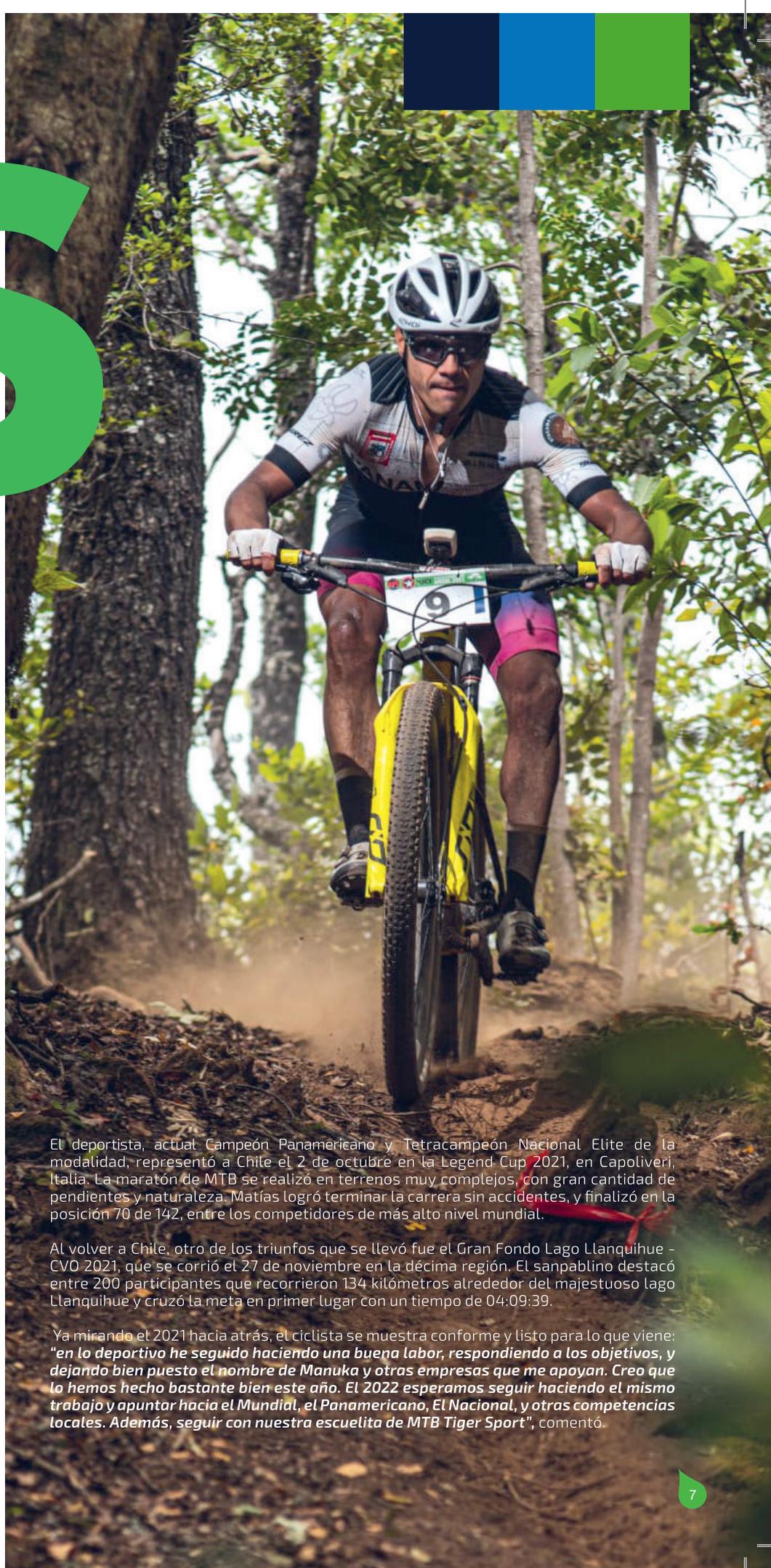
El ciclista oriundo de San Pablo, y estandarte del Team Tiger Sport Manuka se encuentra finalizando el 2021 con un puñado de medallas de oro, revalidaciones de títulos, y una destacada participación en el circuito mundial.

El viernes 12 de noviembre, el destacado ciclista triunfó en el Panamericano de Mountain Bike Maratón, ganando el certamen y validando su título por segunda vez consecutiva, en San Pedro de Atacama, superando a los mejores ciclistas de Latinoamérica.

Más de 500 participantes corrieron en esa ocasión, y Matías lideró la llegada con un tiempo récord de 3 horas con 18 minutos y 17 segundos. El llamado Atacama Challenger 2021 se desarrolló a lo largo de terrenos muy complejos, en medio de la naturaleza del desierto y con altas temperaturas.

Un mes más tarde, en la región de la Araucanía, Matías continuó cosechando triunfos, y es así como se quedó con el Campeonato Nacional de XCM disputado el 12 de diciembre en Angol, convirtiéndose así en tetracampeón en la máxima categoría nacional.

“Fue una durísima competencia, 3.500 metros de altimetría acumulada, 80 kilómetros de carrera, en 4 horas 30 minutos. Bastante técnico y complejo el recorrido. Este año salí invicto en todo lo planificado del calendario nacional. Gracias a dios sin caídas y feliz de celebrar el tetracampeonato nacional. Cerramos el año de manera redonda y ahora a descansar un poco para enfocarme en lo que será el 2022”, comentó el líder del Team Tiger Sport Manuka.



El deportista, actual Campeón Panamericano y Tetracampeón Nacional Elite de la modalidad, representó a Chile el 2 de octubre en la Legend Cup 2021, en Capoliveri, Italia. La maratón de MTB se realizó en terrenos muy complejos, con gran cantidad de pendientes y naturaleza. Matías logró terminar la carrera sin accidentes, y finalizó en la posición 70 de 142, entre los competidores de más alto nivel mundial.

Al volver a Chile, otro de los triunfos que se llevó fue el Gran Fondo Lago Llanquihue - CVO 2021, que se corrió el 27 de noviembre en la décima región. El sanpablino destacó entre 200 participantes que recorrieron 134 kilómetros alrededor del majestuoso lago Llanquihue y cruzó la meta en primer lugar con un tiempo de 04:09:39.

Ya mirando el 2021 hacia atrás, el ciclista se muestra conforme y listo para lo que viene: ***“en lo deportivo he seguido haciendo una buena labor, respondiendo a los objetivos, y dejando bien puesto el nombre de Manuka y otras empresas que me apoyan. Creo que lo hemos hecho bastante bien este año. El 2022 esperamos seguir haciendo el mismo trabajo y apuntar hacia el Mundial, el Panamericano, El Nacional, y otras competencias locales. Además, seguir con nuestra escuelita de MTB Tiger Sport”,*** comentó.



Silvana Figueroa

CONOZCÁMONOS

"Para mí, seguridad, felicidad y equipo son las palabras que describen a Manuka. Donde el ser familia no es solo un concepto, es la realidad".

Silvana es oriunda de Frutillar. Estudió en el colegio alemán donde formó amistades que aún perduran, y luego, tomó rumbo a Santiago. Estudió en la Escuela de Traductores e Intérpretes EATRI, la única que le entregaba la posibilidad de estudiar simultáneamente español-alemán y español-inglés.

Ingresó a Manuka en el 2021, como asistente de Gerencia General. Su último trabajo en Santiago había sido en Ripley, como asistente del Gerente General, donde estuvo varios años, renunciando en 2017, cuando sus pequeños hijos, mellizos, debían entrar al colegio.

"Mis hijos nacieron prematuros, por lo que queríamos darles la oportunidad de respirar aire puro, y que pudieran tener a sus padres más presentes. Queríamos volver a lo básico, volver a la familia, por lo que decidimos retornar al Sur".

Entre 2017 y 2020 se dedicó 100% a sus hijos, hasta en 2021 decidió retomar su profesión: *"Siempre dije que si volvía al sur me gustaría trabajar en Manuka y felizmente ocurrió, superando completamente las expectativas que tenía, derribando el mito que las grandes empresas solo están en Santiago. Aquí encontré una oficina al aire libre, donde el sonido de las aves reemplaza bocinazos y automóviles".*

Si bien en un principio fue desafiante el contraste entre ciudad y regiones, ahora para Silvana y sus hijos es un beneficio importantísimo, ya que, por ejemplo, los niños duermen escuchando el ruido de la lluvia, completamente relajados. De igual forma, son ellos quienes la han vuelto a poner en contacto con antiguas amistades, encontrándose con ex compañeros del colegio en reuniones de apoderados del colegio. Silvana disfruta de poder balancear correctamente su vida personal con la profesional y asegura que busca consolidar su carrera en Manuka, creciendo y aprendiendo día a día.



Enrique Vega

ASÍ VEO MANUKA

De esto conversó Enrique Vega, gerente de Estrategia y Política Lechera de Nestlé, cargo que ostenta hace cinco años, pero con conocimientos de la empresa y la industria desde hace 17.

Enrique rememoró los orígenes del vínculo entre ambas compañías, el cual comenzó a fines del 2016, concretándose a principios del siguiente año. **“En marzo del 2017 iniciamos nuestra relación comercial,**

compartiendo una visión de futuro para el desarrollo del sector lácteo chileno”.

El ejecutivo destacó el tipo de relación que tienen con Manuka, describiéndola como fluida y transparente debido a **“la confianza que se ha desarrollado entre ambas partes por el cumplimiento de los compromisos, los niveles de calidad, su logística, así como el nivel de sus profesionales y el compromiso en capacitación de sus colaboradores”.**

Junto con lo anterior, el gerente detalló el profundo compromiso que comparten junto a Manuka en relación con prácticas de la agricultura regenerativa: **“Manuka se suscribió al Plan de Apoyo para Acelerar la Transición hacia un Sistema Alimentario Regenerativo de Nestlé. Este programa tiene por objetivo la sustentabilidad y sostenibilidad de la cadena láctea, poniendo al centro al Productor lechero. Manuka está incorporando prácticas regenerativas y sigue integrando el uso de biofertilizantes en algunas de sus praderas. Este tratamiento se realiza a través de la incorporación de rizobacterias aplicadas en el suelo, que permiten capturar nitrógeno atmosférico”**, explicó Vega.

También destacó el interés que ha demostrado Manuka en capacitar y formar trabajadores del rubro a través del Centro de Capacitación Lechero del Sur (CCLS) de Fundación Tres Hojas, organización de la cual es parte como miembro del Directorio y a la cual también se incorporó Nestlé: **“el propósito del centro formativo está en línea con nuestra Iniciativa por los jóvenes”**, concluyó el ejecutivo.

La relación entre Nestlé y Manuka se dio de forma natural, porque comparten un propósito, valores y visión de futuro.



Enrique Vega

Gerente de Estrategia y Política Lechera de Nestlé y Director de la Fundación Tres Hojas.

Buenos deseos y los mejores quesos para este 2022!

EMPORIO MANUKA

Irene y Margarita, el equipo que compone con tanto cariño al Emporio Manuka, entregaron durante todo el año recién pasado, un toque extra especial, con la inclusión de novedosas preparaciones caseras como galletas y panes, a la oferta de quesos y productos naturales de la región.

A los ya clásicos (y deliciosos) quesos de la zona Chanquito Manuka y Mantecoso Laguna Bonita, además del queso de cabra, jugos naturales Berri Sur, salmón ahumado y a los mix de frutos secos, el emporio ha incorporado además tablas de madera de artesanos de la Araucanía, listas para armar un buen picoteo y disfrutar en casa.

Irene Oliva, Encargada de Ventas del Emporio, ha querido hacer un llamado de agradecimiento como de celebración a toda la comunidad, durante este nuevo

año que ya comenzamos: *"Queremos enviar un afectuoso saludo como también los mejores deseos para este 2022, a todos nuestros clientes y colaboradores de Manuka, que continúan prefiriendo nuestros productos para llevar un pedacito del campo a sus casas. Les damos las gracias por elegirnos y por entregarnos tanto cariño, día a día. Los invitamos a aprovechar este verano para disfrutar en familia, potenciando las recetas y el gusto de cocinar en casa con productos de primer nivel".*

En esta edición de Revista Desde La Pradera, junto al equipo de Emporio Manuka, queremos compartirles una receta fácil y rápida de hacer, especialmente pensada para compartir junto a amigos, familia y niños, de forma entretenida y deliciosa. Les dejamos la receta de un Fondue de quesos, para picotear y alegrar las calurosas tardes de verano:



FONDUE DE QUESOS MANUKA

Ingredientes:

- 25gr Queso Chanquito Manuka
- 50gr Queso Mantecoso Laguna Bonita Manuka
- 1 Taza de Vino Blanco
- 1 Cucharada de Maicena
- 1 Cucharadita de Jugo De Limón
- 1 Diente de Ajo
- 1 Taza de Kirsch
- Nuez Moscada a gusto
- Pimienta negra a gusto
- Para untar: pan, champiñones, camarones, u otros.

Preparación:

- Comience esta receta veraniega rallando los quesos Manuka.
- Frote con el diente de ajo el interior de la olla para el fondue y enciéndala a fuego alto.
- Coloque dentro los quesos, el vino blanco, jugo de limón y la maicena.
- Hágalo hervir a fuego fuerte, no deje de revolver, hasta que se forme una pasta cremosa.
- Añádale el kirsch, pimienta y nuez moscada a gusto.
- Deje cocinar unos 3 minutos, siempre revolviendo energéticamente.
- Para servir, lleve a la mesa con trocitos de pan, camarones, champiñones o bastoncitos de verduras para untar este delicioso fondue ¡Ideal para compartir en la terraza, aprovechando el clima de verano!

Emporio Manuka está abierto de
martes a viernes
11:00 a 19:00 horas



Haz tu pedido y retira,
llamando al
+56 9 9997 7358

Manuka 2021: el resumen del año

APRENDES

Conversamos con Gabriel Domke, Subgerente de Control de Gestión de Manuka, quien compartió los principales highlights del 2021 para la compañía en términos productivos, como también algunas reflexiones sobre la importancia de mantener la planificación para salir fortalecidos durante la próxima temporada.

“El 2021 ha sido un año bastante complejo. Durante el primer semestre nos vimos afectados por una fuerte sequía, la cual incrementó sustancialmente el costo productivo de la leche. Como Manuka, nos basamos en el modelo de pastoreo y de praderas verdes, por lo que la sequía dificultó mucho la producción, ya que significó un aumento considerable en la suplementación de la dieta para nuestras vacas”, cuenta el ejecutivo.

El subgerente destaca dentro de los principales puntos del año: ***“Durante el segundo semestre, a pesar de que comenzamos bastante bien la temporada, gracias a que las praderas se recuperaron y el pasto creció sobre lo esperado, en los dos últimos meses el crecimiento ha decaído sustancialmente. Esto se refleja en la cantidad de bolos internos que se generaron y nos permitió, hasta el mes de octubre, usar menos suplementación por vaca. A partir del mes de noviembre, como el pasto comenzó a crecer menos, nos obligó a aumentar el uso de suplementos, efecto que seguimos viendo durante diciembre. Y ahora, ante las señales de otro verano seco, nos obliga a ser muy responsables en nuestro control de costos. Si bien el precio de la leche durante este año ha estado en línea o por sobre el presupuesto, esto ha ayudado a mitigar sólo parcialmente el aumento de los costos”.***

Gabriel Domke
Subgerente de Control
de Gestión de Manuka



Con respecto al crecimiento de la compañía, durante 2021 se inauguraron dos lecherías nuevas: Mirador en julio y Terneros que se abrió en diciembre. Además, nuestra masa de ganado pasó de 42.446 vacas al peak de producción el día 31 de octubre de 2020, a 45.039 durante la misma fecha en 2021.

Como reflexión en relación al aprendizaje de este año recién pasado, considerando además que se venía de un 2020 complejo, el subgerente hace un llamado a continuar trabajando de forma planificada como a apoyarse en la data y experiencia de los años anteriores: ***“En Manuka se toman decisiones basadas en análisis técnicos***

y hay mucha experiencia que se ha ganado con los años como conocimiento profesional. Cada año tiene un desafío distinto en diferentes ámbitos: el año 2020 por la pandemia, la preocupación estuvo enfocada en el manejo humano de la mejor forma posible, tomando todos los resguardos y precauciones, y luego un 2021 con una sequía importante, donde se tuvieron que tomar decisiones rápidas, muchas de ellas basadas en información como en los datos de años anteriores. Manuka genera mucha información y en la medida en que la vayamos analizando mejor y sea más visible por todos, vamos a continuar encontrando focos de mejora y oportunidades para seguir creciendo”.



La importancia de la Equidad de Género para la Sostenibilidad de las Empresas

MIRADA GLOBAL

Actualmente, la generación de empleos de forma equitativa en cuanto a género es no sólo un requerimiento para la mayoría de los rubros productivos, sino también un tremendo paso hacia la sostenibilidad de las empresas que buscan entregar un impacto positivo en el planeta.

La mayoría de los organismos internacionales como gobiernos han avanzado en este importante tema, desarrollado herramientas, políticas y programas que promueven la equidad de género a nivel corporativo, la promoción de igualdad salarial para hombres y mujeres como la implementación de medidas que aseguren un entorno de trabajo seguro y equitativo para las mujeres.

Los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), son una iniciativa conjunta del Pacto Global de las Naciones Unidas y de ONU Mujeres a nivel global. Estos se desarrollan directamente en países y en conjunto a empresas que son parte de Pacto Global, con el fin de ofrecer

un marco integral para el empoderamiento de las mujeres y niñas en el lugar de trabajo, el mercado, y las comunidades.

Los siete Principios WEP se basan en la práctica y realidad empresarial, y buscan construir la dimensión de género de la sostenibilidad corporativa, de los Diez Principios de Pacto Global, y de los objetivos y valores de la ONU, tales como los ODS. Ejemplo de estos principios es el programa Target Gender Equality, una iniciativa internacional, que busca acelerar la representación y el liderazgo de las mujeres en las empresas, impulsada por Casa Matriz de Pacto Global de Naciones Unidas.

En Chile, este tipo de principios como la mantención de un foco igualitario en las contrataciones a la hora de hacer nuevos ingresos, ha crecido fuertemente en la última década, con la progresiva entrada de mujeres en empresas productivas, tanto a nivel de trabajo en terreno, como en desempeño técnico profesional, en oficinas y gobiernos corporativos.

No obstante, uno de los efectos negativos que ha traído la pandemia a nuestro país, ha sido el revertir los avances registrados hasta 2019 en materias de crecimiento de la tasa de integración femenina al mundo laboral. Según el INE, las mujeres representaban un 53% de la fuerza laboral del país en 2019, mientras que a fines de 2020 bajaron a un 45%. Por otra parte, según el PwC Women in Work Index, publicado en marzo de 2021, Chile fue el país de la OCDE que más retrocedió en indicadores laborales femeninos producto de la pandemia COVID-19, registrando una alta tasa de mujeres desocupadas (11,8%), superado solo por Grecia (20,5%) y España (18,4%).

Estas cifras más allá de ser preocupantes, obligan al mundo empresarial chileno a tomar medidas concretas para retornar el poder femenino a la fuerza laboral, para continuar avanzando como país en materias de igualdad y sostenibilidad.

EQUIDAD Y EMPODERAMIENTO FEMENINO EN MANUKA

Una de las grandes preocupaciones en materias de impacto como de sostenibilidad corporativa para Manuka, ha sido el acortar la brecha de contrataciones entre hombres y mujeres, potenciando políticas de creación de empleo local e igualitario, con equidad de género en todos los niveles de gestión.

Actualmente, el 18% del staff de Manuka es femenino. Aniriam Manríquez, Gerente de Personas de Manuka, nos cuenta la importancia de mantener este eje de trabajo como pilar fundamental para los próximos años: ***“Como Manuka nos hemos planteado el objetivo de subir la tasa de contratación femenina en forma transversal dentro de la compañía y estamos conscientes de que aún hay mucho que avanzar en este tema. Por ello estamos felices de estar participando de ‘Accelerate’ programa de la ONU y Pacto Global, que ayuda a empresas a acelerar sus objetivos 2030, donde nos hemos comprometido con el ODS número 5, a través de la equidad de género en todos los niveles de gestión”.***





Manuka presenta su Tercer Reporte de Sostenibilidad

SUSTENTABILIDAD

Con el compromiso de continuar generando impacto social y ambiental positivo, Manuka realizó el lanzamiento de su tercer reporte de sostenibilidad. Este, con el fin de continuar potenciando y fortaleciendo sus acciones productivas como su rol de liderazgo dentro del sector lechero nacional, que actualmente aporta con la producción de 178 millones de litros entre 2020 y 2021.

El resultado de este trabajo es producto del que realizamos en todas las áreas, generando diversas acciones y definiciones estratégicas que impactan en forma positiva dentro de nuestro entorno, en términos de comunidades, medioambiente y de seguridad alimentaria. Todas estas iniciativas, están directamente asociadas a los principios del Pacto Global y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (ODS), como a los lineamientos de sostenibilidad de Manuka.

Dentro de los principales datos que destaca el nuevo informe, está el aumento del porcentaje de predios libres de enfermedades infectocontagiosas bajo certificación PABCO, el aumento en medición de clima laboral, la promoción interna de 74 colaboradores, como la estrecha relación con distintos actores de la región y proveedores locales.

El compromiso con el sur de Chile de Manuka es algo permanente y se ve reflejado en la dotación de colaboradores y proveedores de la región que forman parte de la lechera. Este año continuaron potenciando las habilidades de sus trabajadores mediante cursos de capacitación como también llevaron a cabo 74 ascensos internos, en conjunto a la integración de nuevos beneficios para la capacitación y gestión de talentos.

Henry van der Heyden, Presidente del directorio de Manuka, lo confirma diciendo que: ***“Queremos reiterar nuestro compromiso con el sur de Chile, donde concentramos nuestras iniciativas sociales y comunitarias. Los colaboradores de Manuka son casi en un 100% locales, nuestras compras también lo son, y tenemos un 80% de contratistas que son pequeñas o medianas empresas, con quienes trabajamos codo a codo para poder seguir desarrollando esta gran industria, mientras seguimos buscando generar valor a toda la cadena y nuestro entorno”.***





Raúl Loaiza / Supervisor y Colaborador

DESTACADO



Raúl Loaiza tiene 31 años, es bombero, casado y tiene dos hijos; uno de 5 años y otro de 4 meses. Nacido en Puerto Montt, vivió un tiempo en Osorno y egresó del Liceo Agrícola de Río Negro. Llegó a Manuka en 2010 para realizar su práctica y fue parte de la primera generación que la compañía envió a Nueva Zelanda para perfeccionar sus conocimientos.

“Volví a la compañía después de cuatro años y empecé a crecer al interior de Manuka. Mis primeros trabajos fueron como trabajador agrícola y luego como Jefe de Sala en Desagüe. En Encanto realicé mi primera administración, cargo que repetí en Los Lirios”, rememoró Raúl.

Hace menos de un mes fue promovido como Supervisor para Zorzal, Encanto y Los Lirios, lecherías ubicadas en la región de los Lagos, destacando con orgullo sus responsabilidades como la belleza de su oficina: *“Es un privilegio que no muchos tienen. Mi lugar de trabajo tiene cerca de 500 hectáreas donde transitan unas 2.700 vacas”,* cuenta el profesional.

Raúl comenta que intenta traspasar conocimientos a su equipo constantemente, especialmente enfocado en las nuevas

generaciones, ya que el mismo es “un ejemplo de que Manuka reconoce y apoya los esfuerzos de sus colaboradores, brindando siempre opciones de perfeccionamiento y crecimiento laboral, por lo que hay que tener paciencia y ganas de seguir mejorando y aprendiendo cada día”, agregando que él también espera seguir avanzando en los desafíos profesionales dentro de la empresa.

Para el reciente supervisor, Manuka es una empresa líder en el rubro lechero, pero también visionaria y que brinda oportunidades a sus colaboradores, sin importar si tienen o no títulos académicos. Por eso destaca *“la calidad humana está presente en todos los niveles y áreas de gerencia, como en las jefaturas y trabajadores, con el objetivo común de trabajar juntos para el crecimiento de la compañía”.*

Raúl también reconoce la importante labor que tiene su familia como *“cable a tierra, puesto que siempre son mis hijos y señora los que me motivan a dar lo mejor de mí y recargan mis energías. Son, sin duda, lo más lindo que me ha pasado en la vida y espero seguir dando lo mejor de mí por ellos”.*

Lecherías con Sello COVID-19 de Mutual de Seguridad

PREVENCIÓN



En una alianza de trabajo junto a la Mutual de Seguridad, es que hace unas semanas la Unidad de Negocios La Junta recibió orgullosamente la certificación de Sello COVID-19 en todas sus salas de ordeña: Tres Montes, Canelo, Juan, Morro Alto, Treile, Laureles, Rafael, Luis, Magdalena, Raquel y Pablo.

La entrega de este sello acredita que se han implementado todas las medidas, recomendaciones y normativas establecidas por la autoridad para prevenir el contagio y propagación del COVID-19, en línea con los esfuerzos continuos que ha llevado a cabo la compañía durante la pandemia.

Sin duda destacamos esta certificación, pues de requirió un tremendo esfuerzo y participación de administradores, supervisores y gerente del área, quienes facilitaron el establecimiento como cumplimiento de todas las normas requeridas para obtener la certificación de la Mutual de Seguridad.

La obtención del Sello COVID-19 marca un gran hito, y esperamos seguir certificando otras de nuestras unidades.

¡Felicitaciones al equipo de SBU La Junta!





+56 (64) 257 0300
Ruta Puerto Octay Km.30
info@manuka.cl

www.manuka.cl