

N°3 enero 2019

Revista Trimestral

Desde la Pradera



TENDENCIAS

DEL SECTOR LÁCTEO Pág. 4

¿SABÍAS QUÉ...?

CHANQUITO MANUKA Pág. 4

BREVES

NOTICIAS Pág. 5

CONOZCÁMONOS

EDUARDO ROMERO Pág. 6

NUESTRA GENTE

RECORD DE PELÍCULA Pág. 7

ASÍ VEO MANUKA

TOMÁS RUSSELL Pág. 8

NUEVA ZELANDA

POUNAMU Pág. 9

EN MANUKA APRENDES

CURSO INSEMINACIÓN Pág. 10

REPORTAJE

NUEVA SALA EL INCA Pág. 11

EN LA SALA

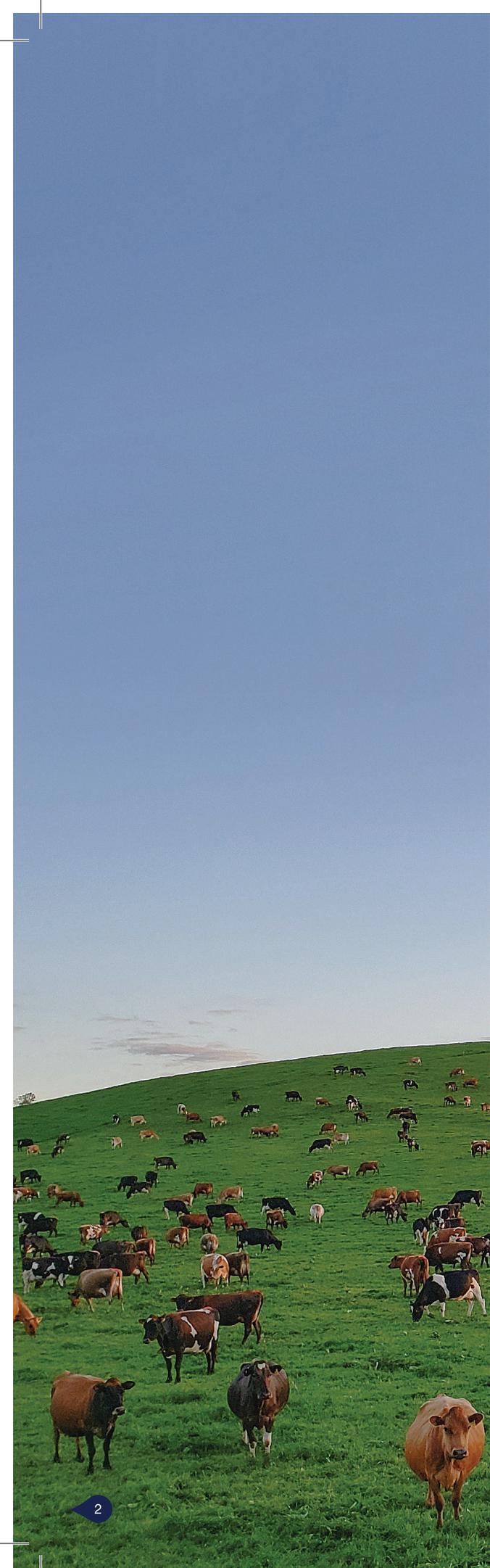
FERNANDO MAYORGA Pág. 12

COLABORADOR DESTACADO

GUILBERTO AGUILAR Pág. 13

PREVENCIÓN

ES LO PRIMERO Pág. 14



Aniriam
Manriquez



Natalia Ubilla

¡Hola a todos!

Desde el Área de Comunicaciones estamos encantados de acercar a ustedes mediante nuestra revista, *desde la pradera*, las actividades, personas y labores que lleva a cabo nuestra familia Manuka.

Esperamos que puedan darse un tiempo junto a sus seres queridos para descubrir, aprender y disfrutar con esta edición.

Un especial agradecimiento a Félix Schwerter por su colaboración con las fotos de esta edición.





Editorial

Por Cristián Swett, gerente general

En esta primera edición de Desde la Pradera 2019, quiero enviar un sincero y cálido agradecimiento por todo el trabajo y esfuerzo realizado durante el año 2018 a nuestros colaboradores, quienes son la esencia y el pilar fundamental de esta empresa, y a sus familias que los apoyan en su labor. Son todos ustedes quienes realmente le dan vida a esta organización, a sus valores, y la hacen única e irrepetible.

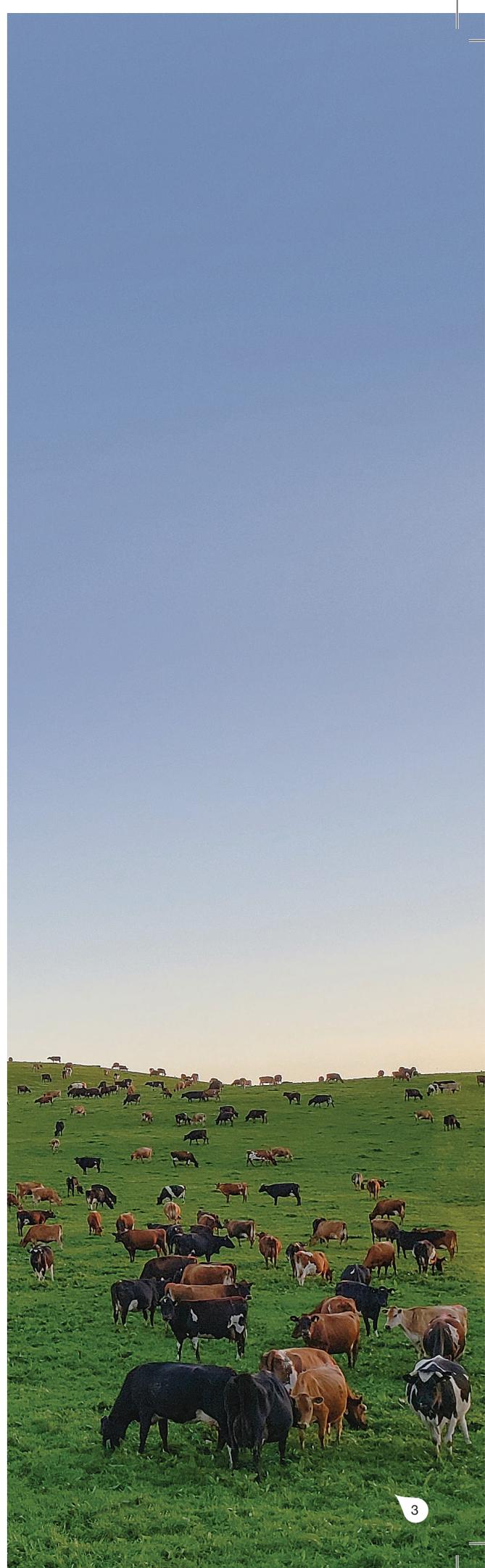
¡Ha llegado un nuevo año y con ello, un nuevo comienzo lleno de posibilidades y nuevos desafíos!

Este 2019 definitivamente será de crecimiento y cambios positivos. En estos momentos se encuentran en desarrollo dos nuevas salas de ordeña, Ampuero y San Pablo que nos permitirán seguir creciendo en producción, animales y puestos de trabajo que den oportunidades de crecimiento y desarrollo a nuestra gente, pero no sólo eso, también se encuentra en pleno proceso de construcción nuestro Centro de Capacitación Lechero del Sur, con el cual esperamos marcar un hito en el desarrollo de la industria lechera en el sur de Chile. Adicionalmente, se realizó una reestructuración en la Unidad de Negocios del Youngstock, generando 4 áreas independientes lideradas por Paula Cañoles, Pamela Guzmán, Isabel Hernández y Carla Fleming, con el fin de dar continuidad a los ciclos y manejos de nuestro ganado de reposición. Por otra parte, seguiremos apoyando a otros productores de la zona a través de la Cooperativa Campos Australes, con el fin de integrarnos verticalmente y crear un nuevo actor industrial, romper individualismos y seguir avanzando en generar una cadena virtuosa para esta industria. Estos son sólo algunos de los acontecimientos planteados para este año, pero habrán muchos más! Generaremos salas 100% invierno, expandiremos nuestra línea de quesos, etc. Tenemos grandes y variados desafíos frente a nosotros para este año, por lo que esperamos contar con el apoyo y entusiasmo de todos ustedes!

Finalmente, deseo que hayan podido disfrutar de un merecido descanso junto a sus seres queridos, ¡y estén cargados de energía positiva para este nuevo año que comienza!



CRISTIÁN SWETT
GERENTE GENERAL



Sector Lácteo

TENDENCIAS

Durante el primer trimestre del año, debido a la solicitud de salvaguardias levantada por los gremios lecheros, la FNE (Fiscalía Nacional Económica) se encargó de analizar las condiciones de competencia entre procesadoras de leche y el impacto que tienen en los precios pagados a productos por leche fresca.

En el análisis, se concluyó que ha habido una reducción paulatina de la competencia en el mercado de aprovisionamiento de leche cruda, pero que este no es atribuible a conductas específicas de abuso de poder de mercado.

Lo que sí, es que entregaron algunas sugerencias sectoriales para promover la competencia en este mercado, siendo la principal el incrementar el poder de negociación de los productores y reducir la capacidad de los procesadores de imponer precios y condiciones de compra de leche cruda

Referente a lo mismo, el ministro de agricultura Antonio Walker, se ha mostrado un férreo creyente de que el éxito del sector se encuentra en la asociatividad "Por eso, el Ministerio de Agricultura está impulsando con tanto fuerza el cooperativismo moderno, las alianzas productivas, formar equipos, romper individualismo, porque este partido se gana en equipo y la única forma es promoviendo la asociatividad"

En Manuka, compartimos la creencia de que el paso siguiente hacia el éxito en este rubro, es la asociatividad. Por lo mismo, participamos de Campos Australes, el cual está liderado por SAGO y conglomeración de múltiples agricultores de la zona, esta iniciativa busca procesar la leche de sus integrantes, y así convertirse en un nuevo actor industrial.



¿SABIAS QUE...?



Nuestro Chanquito Manuka está hecho **100% con leche fresca** proveniente de los predios de nuestra empresa. La misma, es llevada a la quesería de Quilanto, donde sólo se le adiciona sal y cuajo. El maestro quesero, es el encargado de la receta de elaboración, donde la calidad de la leche, las bacterias y la temperatura son la que juegan un rol fundamental para otorgarle a nuestro querido chanquito, su textura cremosa, y único sabor.

BREVES

LOS "TIGRES DE MANUKA"

Una excelente temporada 2018 ha tenido el equipo Tiger Sport Manuka. La agrupación, conformada por 13 integrantes de distintas edades y liderada por Matias Delgado, oriundo de San Pablo.

Dentro de los más destacados se encuentran Agustina Calderón de 9 años quien obtuvo el primer lugar en la serie pre infantil del nacional de mountain bike en Curanilahue, Ignacio Vargas de 19 años quien se adjudicó el primer lugar en el Regional de mountain bike y finalmente, Delgado, quien se coronó como campeón tanto del Giro al Lago como del Nacional de Mountain Bike.

¡Grande Tiger Sport!



PROGRAMA JEFAS DE HOGAR

Durante los meses de Octubre y Noviembre más de 40 mujeres pertenecientes al programa de Jefas de Hogar de Puerto Octay, asistieron a los cursos financiados por nuestra empresa de técnicas para la atención del adulto mayor y panadería. Los mismos tienen por objetivo brindarles herramientas que les permitan mejorar la calidad de vida de sus familias a través de la generación de recursos basadas en las habilidades aprendidas, sea como emprendedoras, o en futuros empleos.



NAVIDAD MANUKA

Felices estuvieron los más de 240 pequeños invitados al evento de navidad Manuka, el cual se realizó el domingo 16 de diciembre. Con diversos juegos, actividades y animación fueron recibidas las familias que pudieron disfrutar y compartir con sus pequeños.



DONACIONES MASIVAS

Con éxito concluyó la donación de más de 1.200 terneros machos a pequeños agricultores de las regiones de Los ríos y Los lagos.

La iniciativa, que partió la segunda quincena de septiembre, se realiza por quinto año consecutivo y se enmarca en el Plan de Crianza de Terneros Machos de Lechería que nuestra empresa está llevando a cabo desde 2014.

Este año, las donaciones comenzaron en Paillaco, con 400 terneros entregados a las cooperativas Newen as Mapu y Asmapu Itropulli, y continuaron en la Red de la Leche y la Carne, Purranque, San Juan de la Costa y Curaco de Vélez.

"Estamos muy agradecidos de esta donación, ya que se traduce en la posibilidad de contar con un emprendimiento para las familias, lo que ha mejorado ostensiblemente la calidad de vida de la gente", según explicó Silvia Cañulef, concejal por esta comuna.





Eduardo Romero

CONOZCÁMONOS

Como asistente contable comenzó Eduardo Romero en la ex Hacienda Rupanco. Por 35 años trabajó como encargado de estadística y control de la producción de leche y existencia de ganado, cuando aún todos los registros se llevaban en forma manual.

"No existía ningún sistema, así que el tiempo, orden y meticulosidad eran de suma importancia". En aquellos tiempos en los que existían menos subdivisiones dentro de la Hacienda: Administración, La Junta, San Ramón, Maitenes, Pellinada y Las Nieves. Cuando llegó Manuka, comenzó a orientarse principalmente en temas de seguridad interna y con los prestadores de servicio de guardías.

Don Eduardo es oriundo de Rupanco, nacido en San Ramón en el año 1951. Es el segundo de un total de 5 hermanos. Hizo sus estudios en la Escuela N°78 de Pellinada. Su padre trabajó toda su vida en la Hacienda como trabajador agrícola y luego Jefe de Sector en Las Nieves.

Conoció a compañera de vida, Julia Montalva, dentro de la Hacienda, quien trabajaba en el área de RRHH. Se casaron en el año 1978, cumpliendo 40 años de casados. Tienen 2 hijos varones, el mayor un Ingeniero en sonido de 38 años y el menor un Asistente Social de 37 años.

"La Hacienda ha significado todo para mí, nací y me crié aquí, luego conocí a mi señora y vi nacer a mis hijos. Me ha gustado poder ver el progreso que ha habido, tantos cambios, pero todos favorables".

"Imagínese, en aquellos años cuando se suponía que la empresa estaba bien se sacaban cerca de 70 millones de litros de leche, y hoy en día eso es nada. La escala de crecimiento que ha habido es increíble".

Nuestra Gente

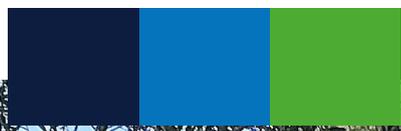
¡DE PELÍCULA!

¡Superamos la producción de 700.000 litros de leche al día!



Queremos extender nuestras amplias felicitaciones a los equipos de las distintas Unidades Productivas. Hombres y Mujeres que día a día despliegan sus conocimientos, habilidades y compromiso, poniendo en práctica el trabajo en equipo.

No olviden que esta histórica meta es el resultado de cada pequeña tarea realizada por todos nuestros colaboradores, tanto aquellos que se encuentran en la producción en forma directa, como aquellos que prestan servicios de apoyo para potenciar los resultados.



ASÍ VEO MANUKA

Tomás Russell, Jefe De Operaciones ORSAF

¿Cómo has visto el crecimiento de MANUKA?

Conozco la empresa desde sus inicios en la zona, hablo del año 2008 - 2009 y hemos pasado por innumerables cambios, tanto administrativos como de infraestructura, recordar que cuando partió MANUKA las salas estaban en un estado precario de conservación, la inversión fue paulatina según lo que nosotros podemos observar esto se ve reflejado hoy en salas de última generación y no hablo solo de tecnología sino de conocimiento de sus operarios. El orden general de campos ha sido fundamentalmente en el aprovechamiento óptimo de cada metro cuadrado para la optimización de la producción de leche.

¿Cómo Vez el futuro de la compañía?

Es complejo hablar del futuro de una empresa en el rubro agroindustrial más aún en la cual nos desempeñamos, si bien los precios son cíclicos hacen que las inversiones por parte de los ejecutivos se vean de cierta manera mermados al momento de invertir lo que repercute en toda la cadena productiva. Pero hoy creo que logrando la asociatividad se logrará crear un rubro más unido y más fuerte, esto, innegablemente nos hará beneficiarios a todos quienes de una u otra forma somos parte de esta cadena productiva contribuyendo desde nuestra trincherá lo que aporte a nuestro país a ser una potencia agroalimentaria cada vez más unificada y fuerte.

¿Qué es lo que más rescatas de la empresa?

La confianza y lealtad en los pequeños proveedores, me refiero a nuestro rubro que tiene que ver con la Higiene y la Sanidad de cada sala y/o establecimiento dentro de la hacienda, la empresa ha confiado en nosotros desde sus inicios, hemos ido paso a paso efectuando una serie de innovaciones, acomodándonos a los recursos de cada año. Recordar que el control de Plagas es fundamental no solo para la empresa y el cumplimiento de estándares sino para su activo más importante que son sus colaboradores, recordar que hoy existen variadas enfermedades transmitidas por innumerables vectores y es aquí donde la empresa MANUKA pone gran énfasis en proteger a sus colaboradores y sus familias.



¿Qué Sabes de Ella?

NUEVA ZELANDA

El Pounamu, Diorita o Jade, es uno de los tesoros más preciados para los originarios de Nueva Zelanda, el pueblo Maorí. Se encuentra sólo en algunos ríos de la costa oeste de la Isla sur, y ha estado fuertemente vinculado a la historia de este país.

Tan importante ha sido esta piedra, que una de las Islas del Sur lleva su nombre, Te-Wai Pounamu que significa "las aguas de diorita".

A través de la historia maorí, esta piedra fue tallada para confección de diversos artículos, tanto herramientas, como joyería, e incluso armas.

El Hei-Tiki es la joya más representativa tallada, usada sólo por los jefes maoríes como símbolo de status, intercambiadas como regalos de paz y pasada de generación en generación.

Por otra parte, el arma más representativa ha sido el mere de jade, un arma de combate cercano que era altamente valorizada

por los Maorí. Era el arma del jefe de la tribu, y era la más venerada de todas las armas maorí. Se les entregaban nombres y se creía que poseían cualidades sobrenaturales o poderes mágicos, por lo mismo, cuando no se utilizaban se ocultaban en compartimientos especialmente diseñados para ellas.

Hay muchas creencias que rodean la pounamu, la principal entre ellas es la que dice que uno no debe tallar o comprar una para sí mismo. Al igual que la pounamu fue un regalo de la tierra en su forma natural, una diorita tallada debería ser siempre un regalo entre dos personas.



En Manuka

APRENDES

Curso de Inseminación.

Exitosa convocatoria tuvo el curso abierto para nuevos inseminadores dirigida al área de producción. Más de 60 colaboradores participaron del curso, que permitió que nuestros colaboradores sigan desarrollando nuevas habilidades en lechería, además de generar instancias que dejen capacidades fundamentales instaladas en los distintos equipos de trabajo.

El curso se realizó durante el mes de Octubre, previo al periodo de encaste oficial de nuestra empresa y permitirá a nuestros capacitados participar de este proceso reproductivo que es tan vital para una alta y precisa producción lechera.

Al respecto, el relator especialista Rodrigo Catalán nos cuenta ***“Es una técnica única que permite cubiertas masivas. El curso en sí, tiene como intención preparar futuros técnicos que puedan ser un aporte significativo al área reproductiva con un enfoque netamente práctico, de la teoría aplicamos lo relativo a las técnicas básicas, pero principalmente va basado en lo que es el trabajo con el material biológico, en este caso las vacas”.***





Nueva Sala El Inca

REPORTAJE

Más de 40 años de antigüedad tenía El Inca, una sala de ordeña que se encontraba operativa hasta hace poco menos de un mes atrás. Con 16 unidades en total, la ordeña demoraba alrededor de 7 horas. Hoy, el equipo está feliz, porque después de una paciente espera, al fin se ha inaugurado la nueva Sala, con la infraestructura correspondiente a los estándares Manuka.

Hablamos con Don Héctor Barrientos, quien nos contó un poco de la historia de este centro de gestión que a menudo se entrelaza con la suya.

Nacido y criado en Rupanco, empezó trabajando desde pequeño en la antigua Hacienda, ayudando a hacer los caminos, cercos, descargando camiones e incluso herrando y amansando caballos. Ya como un joven, llegó a Sala El Inca **“Comencé a trabajar de 18 años, y así he trabajado toda mi vida en este campo”**.

“La ordeña comenzaba alrededor de las 3:00hrs y terminábamos a las 10:00hrs de la mañana, demorábamos enorme cantidad de horas. Habían más vacas cojas también, por los caminos que teníamos malos, ahora tenemos carretera, está mejor que la vía con la que van para Osorno los viejos jajaja”.

Hoy, con 700 vacas y una ordeña de alrededor de 3 horas, el equipo tiene mayor confort para desarrollar su trabajo en forma óptima, además de mayor tiempo para compartir con sus seres queridos.





La Sala

PEÑÓN

28 años tiene Fernando Mayorga, oriundo de Osorno, pero criado en Frutillar. Es ingeniero en Ejecución de Agronomía de Adolfo Matthei, y su vida ha estado vinculada al campo desde pequeño. Hoy se desempeña como Administrador en Sala Peñón, uno de los centros de Gestión más grandes de Manuka.

Antes de llegar a la empresa, Fernando fue Administrador en Fundo El Rayo en Frutillar, donde se hacía un poco de todo según indica **“sembrábamos papas, había lechería y engorda, hacíamos un poco de todo”**, se vino a la empresa buscando aprender del pastoreo.

Fernando tuvo sus comienzos en Sala el Encanto, donde demostró gran potencial, orden, método y responsabilidad, obteniendo resultados sobresalientes. Por lo mismo, destaca que en la empresa hay retribución **“es cosa de hacer bien las cosas nada más. Pero lo que más me gusta de Manuka es que los jefes están súper abiertos a las nuevas ideas, y apoyarte en las cosas”**.

Si bien cuenta que tenía un poco de ansiedad por cómo se desarrollaría la temporada de partos, cree que hicieron un buen trabajo y destaca en ello a su jefe de sala y brazo derecho, Exequiel Ramírez, “una persona sola no puede abarcar tanto, tampoco dan las pilas para hacerlo, por eso se hace tan importante tener una mano derecha confiable, si salgo del campo, sé que todo estará en orden cuando vuelva”.

¡Felicidades al equipo de Peñón por el buen trabajo, y esperamos verlos en los primeros lugares esta próxima temporada!



“Es cosa de hacer bien las cosas nada más. Pero lo que más me gusta de Manuka es que los jefes están súper abiertos a las nuevas ideas, y apoyarte en las cosas”



Colaborador Gilberto Aguilar

DESTACADO

“Buenas tardes, quiero despedirme de todos mis colegas de la empresa, ya que dejo de trabajar en Manuka y no me queda más que darle las gracias a los Gerentes y a todos mis compañeros de trabajo, por los años que estuve en la Hacienda. Me voy muy agradecido, y esperando que a la empresa le siga yendo muy bien, un saludo a todos los administradores, jefes de campo, supervisores, y sobre todo, a mis colegas de sala Yerbal”.

A sus 65 años se retiró Gilberto Aguilar, quien fuera un colaborador destacado en nuestra empresa no sólo por sus 38 años de servicio dentro de la antigua Hacienda Rupanco, y la actual Hacienda Coihueco, sino –y por sobre todo– por su compromiso y excelente desempeño.

Habiendo terminado su enseñanza básica, Gilberto demostró todas sus habilidades y pasión por el trabajo en el campo, que lo llevaron a liderar los primeros lugares de gestión en nuestra empresa por más de 8 temporadas.

Pero ello no es todo, también se destacó por ser un gran mentor, siempre dispuesto a traspasar sus conocimientos a otros.



A todos ustedes quienes lo conocieron, les dejamos un breve mensaje que quiso compartir con la familia Manuka:

“Buenas tardes, quiero despedirme de todos mis colegas de la empresa, ya que dejo de trabajar en Manuka y no me queda más que darle las gracias a los Gerentes y a todos mis compañeros de trabajo, por los años que estuve en la Hacienda. Me voy muy agradecido, y esperando que a la empresa le siga yendo muy bien, un saludo a todos los administradores, jefes de campo, supervisores, y sobre todo, a mis colegas de sala Yerbal”.

Le deseamos un retiro tranquilo y ciertamente, merecido con creces.

Autocuidado y conducción a la defensiva son piezas claves

PREVENCIÓN

Por **Francisco Garcés**, Jefe Departamento Prevención de Riesgos



En nuestro país, cerca del 90% de los accidentes automovilísticos son provocados por factores humanos. Por ello, la mejor estrategia para lograr una conducción segura es el conducir en buenas condiciones físicas y mentales, lo que se convierte en un componente esencial para estar siempre atento a lo que puede ocurrir alrededor.

Para ser un conductor defensivo, sigue los siguientes tips:

- 1 Respetar las normas del tránsito y velocidades máximas permitidas.
- 2 Siempre mantén una distancia apropiada con el vehículo que te antecede.
- 3 El cinturón de seguridad es de uso obligatorio, por lo que tanto tú como tus acompañantes deben utilizarlo.
- 4 Tu atención debe estar centrada en reconocer el peligro para pensar anticipadamente lo que podría pasar.
- 5 Planifica el recorrido que harás con anticipación, así contarás con los tiempos necesarios ante posibles imprevistos.
- 6 Promueve el autocuidado, evita conducir si tienes sueño, estás cansado o tomaste algún medicamento que provoque somnolencia.
- 7 Si haz ingerido alcohol no conduzcas, ya que este altera tu capacidad de visión y reflejos.
- 8 Evita las maniobras peligrosas, ya que podrías causar un accidente.
- 9 Mantén el celular fuera de tu alcance, y evita utilizarlo mientras conduces. Si es una urgencia, detente en un lugar seguro, recuerda que siempre debes mantener ambas manos en el volante.
- 10 Tienes que estar siempre alerta sobre las maniobras de otros conductores. Es bueno intentar hacer contacto visual con ellos para advertir sus intenciones de movimiento.
- 11 Un buen estado de tu vehículo es vital, revísalo regularmente para que esté en las óptimas condiciones mecánicas.

Principales causas de accidentes

VELOCIDAD

Respetar los límites máximos de velocidad.

DISTRACTORES AL VOLANTE

Evita el uso de celular mientras conduces.

A nivel nacional, en los últimos siete años se ha duplicado la cantidad de siniestros viales por la causa "No estar atento a las condiciones del tránsito", por lo que la manipulación del celular es considerada actualmente como una de las imprudencias más graves al volante.

ALCOHOL Y CONDUCCIÓN

En Chile, 1 de cada 10 accidentes fatales se debe al alcohol en la conducción.

La capacidad de reacción de un conductor que ha consumido alcohol se puede reducir en un 10% a 30% en comparación con una persona sobria. Además, la visión se vuelve borrosa y las nociones de distancia, velocidad y peligro se deterioran.

Fuente: Comisión Nacional Seguridad de Tránsito (CONASET)

Para finalizar, se hace un llamado a todos quienes son parte de esta compañía a promover el autocuidado y ser un conductor defensivo, estas personas son clave en la identificación de peligros, sobre todo en esta época de verano donde aumenta el flujo vehicular y las condiciones no son favorables por el exceso de polvo y piedra suelta.





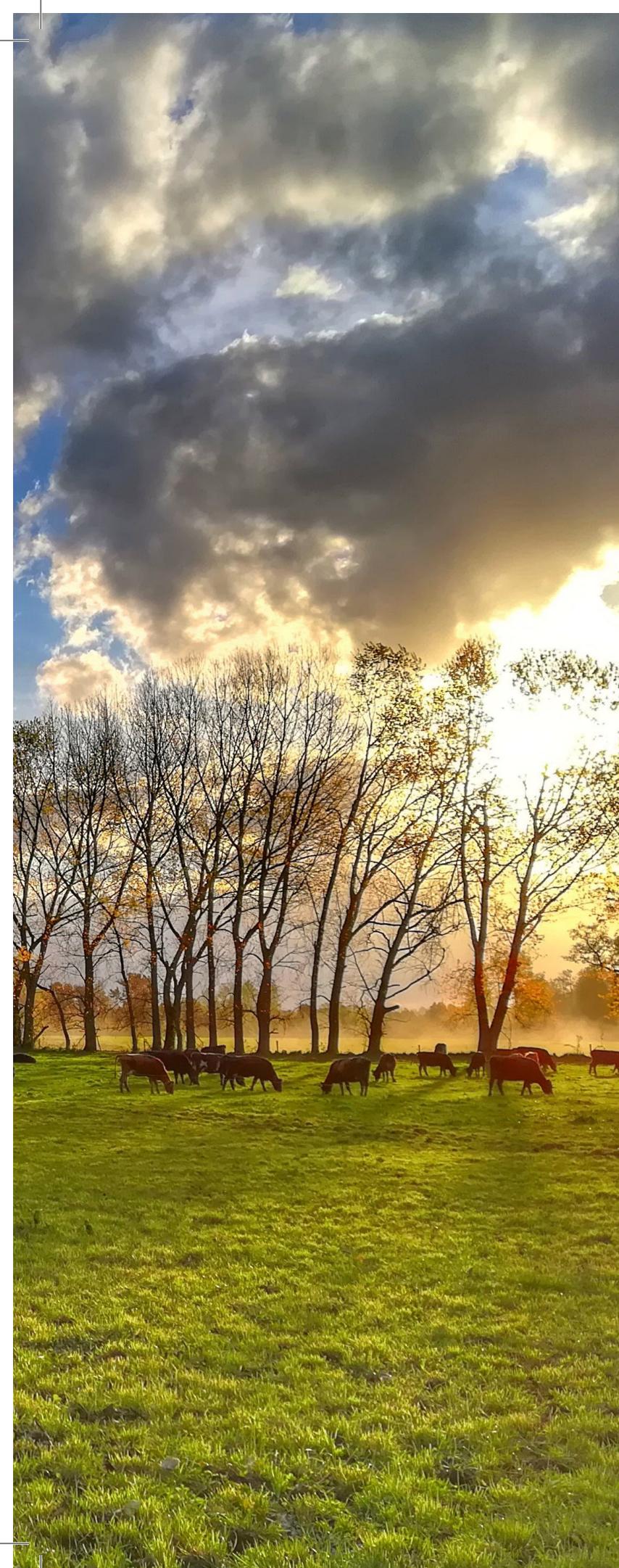
Nº 4 marzo 2019

Revista Trimestral

Desde la Pradera

 **manuka**
NATURE'S EXCELLENCE
Juntos desde 2005

*No te pierdas
el próximo número*



info@manuka.cl / www.manuka.cl
+56(64) 257 0300 / Ruta Puerto Octay Km.30